



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

# ESG（环境、社会和公司治理）报告

积极响应“十五五”战略发展规划，  
践行绿色发展理念，共同建设美丽中国！

报告主体：英大电力装备有限公司

报告编号：DFBZ0527BID4815

编制单位：东方标志(北京)信用认证有限公司

公示平台：【东方标志（北京）信用认证有限公司官网】

【全国诚信企业信息服务平台】 【中国采招网】

【绿色生态环境发展服务平台】 【商务诚信招投标服务平台】



先知先行，快人一步！



为国家核心能源央企供应商赋能



东方标志

—守正·笃信·致远—



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

### 委托编制单位基本信息

报告主体:	英大电力装备有限公司
统一社会信用代码:	91370900562504446U
企业类型:	其他有限责任公司
成立时间:	2010年09月15日
法人代表:	徐勇
注册资本:	10000万元
注册地址:	山东省泰安高新区北集坡街道办事处海纳街88号

### 报告编制基本信息

报告名称:	ESG(环境、社会和公司治理)报告
报告编号:	DFBZ0527BID4815
编制日期:	2026年05月27日
编制单位:	东方标志(北京)信用认证有限公司

编制单位盖章:

签发日期: 2026年05月27日





绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

## 企业报告编制及查询信息说明

本报告由企业委托东方标志（北京）信用认证有限公司进行编制，  
并将报告信息发布到以下平台进行展示查询：

东方标志（北京）信用认证有限公司：[www.315xy.com.cn](http://www.315xy.com.cn)

全国诚信企业信息服务平台：[www.credit.315ccc.cn](http://www.credit.315ccc.cn)

绿色生态环境发展服务平台：[www.esg360.org.cn](http://www.esg360.org.cn)

商务诚信招投标领域服务平台：[www.trustbidding.cn](http://www.trustbidding.cn)

中国采招网：[www.bidcenter.com.cn](http://www.bidcenter.com.cn)

同时可扫描以下二维码进行查询：



报告查询



绿色生态环境  
发展服务平台



中国采招网



商务诚信招投标  
领域服务平台



全国诚信企业  
信息服务平台



报告查询密码：6b6797

本报告由东方标志（北京）信用认证有限公司根据企业提供信息独立编制，并将报告结果发布至各平台进行展示。声明：本报告为评价报告，并非对企业开展的管理体系认证、产品认证或服务。



# 英大电力装备有限公司

## ESG (环境、社会和公司治理) 报告

前言 .....	3
关于本报告 .....	5
企业简介 .....	7
ESG 关键绩效指标总览 .....	9
第一章：ESG 管理 "精工智造筑基 ESG 治理体系" .....	10
1.1 ESG 战略定位与管理愿景 .....	10
1.2 ESG 管理组织架构与职责分工 .....	11
1.3 ESG 实质性议题识别与分析 .....	11
1.4 利益相关方沟通机制 .....	12
1.5 风险管理与合规体系 .....	13
第二章：环境责任 "绿色智造赋能 清洁能源装备" .....	14
2.1 绿色制造战略与双碳目标 .....	14
2.2 能源管理与能效提升 .....	14
2.3 温室气体排放控制 .....	15
2.4 污染物排放与环保合规 .....	15
2.5 绿色工厂与供应链建设 .....	16
2.6 绿色产品与技术创新 .....	16
第三章：社会责任 "可靠装备守护 万家灯火光明" .....	18
3.1 服务国家电网与能源安全 .....	18
3.2 产品质量与客户满意度 .....	18



3.3 职业健康与安全生产 .....	19
3.4 员工权益与发展保障 .....	20
3.5 创新驱动与技术研发 .....	20
3.6 供应链责任与协同发展 .....	21
第四章：公司治理 "规范治理筑牢 企业发展根基" .....	22
4.1 公司治理结构与规范运作 .....	22
4.2 合规管理与风险控制 .....	22
4.3 廉洁建设与商业道德 .....	23
4.4 财务管理与税务信用 .....	24
4.5 知识产权管理与标准建设 .....	24
第五章：可持续发展展望 "创新驱动引领 绿色低碳未来" .....	26
5.1 "十五五"战略方向与发展目标 .....	26
5.2 绿色低碳发展路径 .....	26
5.3 技术创新与数字化转型 .....	27
5.4 服务国家战略与客户合作承诺 .....	27
5.5 ESG 承诺与可持续发展愿景 .....	28
报告结论 .....	29
附录 1：ESG 指标索引 .....	30
附录 2：法律法规与政策参考清单 .....	32



## 前言

### 引言：“以精工智造服务国家战略 以可靠装备守护万家灯火”

尊敬的各利益相关方：

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋篇之年。在这一承前启后的重要时刻，英大电力装备有限公司发布首份ESG报告，系统披露公司在环境、社会、治理三大维度的履责实践与绩效成果。

### 聚焦主责主业，服务国家能源安全

作为专注于输配电设备制造的企业，英大电力装备始终将服务国家电网等央企客户作为核心战略定位。从华北到华东、从东北到西南，公司产品覆盖全国多个区域电网，直接参与国家新型电力系统建设和“双碳”战略实施。以精工智造赋能电网升级，用可靠装备守护万家灯火，是我们不变的使命追求。

### 践行绿色发展，推动制造转型升级

公司将绿色制造深度融入运营全流程，通过能源管理体系建设持续降低单位产值能耗，以智能制造推动生产效率与环保效益协同提升。获得市级绿色工厂、绿色供应链管理企业认定，标志着公司在绿色智造转型道路上迈出坚实步伐。

### 坚持创新驱动，夯实核心竞争优势

创新是企业发展的第一动力。公司研发投入占营业收入比例稳定在较高水平，累计获得发明专利23项、实用新型专利36项，软件著作权5项，自主开发了覆盖电力设备全生命周期的数字化管理平台。以技术创新驱动产品质量提升，以数字化建设赋能企业高质量发展。

### 强化合规经营，筑牢可持续发展根基

公司坚持规范运作、诚信经营，建立了完善的公司治理结构和合规管理体系。连续多年保持纳税信用A级评价，全年无重大行政处罚、无贪腐事件，以良好的合规记录赢得利益相关方的信任与支持。

展望未来，英大电力装备将继续秉持“质量立本、创新致远、安全至上、绿色发展”的核心价值观，以更加积极的姿态服务国家战略，以更加务实的行动践行社会责任，以更加严格的标准提升治理水平。



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

感谢各位利益相关方的信任与支持，让我们携手共进，共同书写高质量发展新篇章。

**英大电力装备有限公司**

**总经理：徐勇**





## 关于本报告

### 报告说明

本报告为英大电力装备有限公司 2025 年度 ESG（环境、社会和治理）报告。作为专注于输配电设备制造的企业，本报告系统披露公司在环境、社会、治理三大维度的履责实践与绩效成果，旨在为利益相关方提供全面、准确的信息参考。

本报告由东方标志（北京）信用认证有限公司秉承专业、公平、客观的理念编制。报告所有信息均来源于公司内部正式统计与核实，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。报告中涉及的制度建设框架等内容以企业实际实施情况为准，确保内容的真实性与可靠性。

### 编制参考

本报告参考国内外主流 ESG 披露框架和可持续发展标准体系编制，对标全球报告倡议组织、联合国可持续发展目标等国际标准，同时契合国家“十四五”规划、“十五五”规划和“双碳”战略目标要求，确保报告内容的专业性、规范性和国际可比性。

序号	编制参考依据
1	全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准
2	联合国 2030 年可持续发展议程及可持续发展目标（SDGs）
3	气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架
4	可持续会计准则委员会（SASB）行业标准
5	国际标准化组织 ISO 26000 社会责任指南
6	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）
7	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）
8	中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0

### 报告范围

项目	内容
组织边界	英大电力装备有限公司
业务范围	本报告覆盖英大电力装备及其全部业务范围
地理范围	公司总部位于山东省泰安高新区，业务范围覆盖全国范围

为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。



## 时间范围

本报告时间范围为 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。报告内容以报告期内公司实际开展的 ESG 工作为主。为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。

## 称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“英大电力装备有限公司”统一简称“英大电力装备”或“公司”。其他相关方在报告中首次出现时使用全称，后续使用简称。

## 报告特点

本报告以“精工智造服务国家战略”为主线，突出展示企业在服务国家电网等央企客户、绿色智造转型、技术创新驱动三大领域的特色实践。作为输配电设备制造企业，公司将 ESG 理念深度融入企业战略规划，以“质量立本、创新致远、安全至上、绿色发展”核心价值观为引领，构建具有行业特色的 ESG 管理体系。



## 企业简介

英大电力装备有限公司成立于2010年，是一家专注于输配电及控制设备制造的现代化企业。公司主要从事电力变压器、箱式变电站、高低压成套开关设备、10KV柱上变压器台成套设备、高压电缆分支箱、高压开闭所、JP柜、配电箱等产品的设计、组装生产及销售，产品覆盖126Kv及以下输变电设备领域。公司业务场景涵盖电网建设配套、新能源接入、工业配电、建筑配电、农网改造等多个领域，服务网络覆盖华北、华东、东北、华中、西南等多个区域。

项目	内容
企业全称	英大电力装备有限公司
企业简称	英大电力装备
统一社会信用代码	91370900562504446U
注册地址	山东省泰安高新区北集坡街道办事处海纳街88号
法定代表人	徐勇
注册资本	10000万元
企业类型	其他有限责任公司
主营业务	输配电及控制设备制造；电气设备修理；智能输配电及控制设备销售等

公司以“以精工智造赋能电网升级，用可靠装备守护万家灯火”为使命，致力于为新型电力系统提供高性能、高质量的输配电解决方案。以“成为国内领先的输变电设备制造服务商”为愿景，以创新驱动为核心，以绿色智造为方向，构建从设计研发到智慧运维的全产业链竞争优势。

项目	内容
企业使命	以精工智造赋能电网升级，用可靠装备守护万家灯火，致力于为新型电力系统提供高性能、高质量的输配电解决方案
企业愿景	成为国内领先的输变电设备制造服务商，以创新驱动为核心，以绿色智造为方向，构建从设计研发到智慧运维的全产业链竞争优势
核心价值观	质量立本、创新致远、安全至上、绿色发展
可持续发展理念	将绿色制造深度融入企业运营全流程，通过能源管理体系建设持续降低单位产值能耗，以智能制造推动生产效率与环保效益协同提升

英大电力装备凭借专业的技术实力和规范的管理体系，获得了政府主管部门和行业协会的高度认可。公司先后被认定为高新技术企业、专精特新中小企业、绿色工厂、绿色供应链管理企业、基础级智能工厂、工业设计中心等，并通过了质量管理体系、环境



管理体系、职业健康安全管理体系、能源管理体系等多项认证。公司注册的“英大智能”商标市场影响力不断提升，累计获得发明专利 23 项、实用新型专利 36 项，软件著作权 5 项，自主开发了覆盖电力设备全生命周期的数字化管理平台。公司产品通过 CCC 强制性产品认证，符合国家强制性标准要求，并以优质的产品质量和服务能力赢得了国家电网、内蒙古电力等大型客户的充分信任。

序号	资质/荣誉名称
1	高新技术企业
2	专精特新中小企业
3	绿色工厂
4	绿色供应链管理企业
5	基础级智能工厂
6	工业设计中心
7	科技型中小企业
8	创新型中小企业

展望未来，英大电力装备将继续秉持“质量立本、创新致远、安全至上、绿色发展”的核心价值观，以更加积极的姿态服务国家电网等央企客户，以更加务实的行动践行可持续发展理念，以更加严格的标准提升产品质量和服务水平。公司将围绕“十五五”战略规划，持续加大研发投入，推动绿色智造转型，为国家新型电力系统建设和“双碳”战略实施贡献力量，与利益相关方携手共进，共同书写高质量发展新篇章。



## ESG 关键绩效指标总览

指标类别	指标名称	数值	单位	对应章节
环境绩效	综合能耗	10.364	吨标准煤	第二章 2.2
环境绩效	温室气体排放总量	1128.60	tCO <sub>2</sub> e	第二章 2.3
环境绩效	范围 1 排放	0	tCO <sub>2</sub> e	第二章 2.3
环境绩效	安全培训覆盖率	100	%	第三章 3.3
社会绩效	客户满意度	99	%	第三章 3.2
社会绩效	员工满意度	98	%	第三章 3.4
社会绩效	发明专利	23	项	第三章 3.5
社会绩效	实用新型专利	36	项	第三章 3.5
社会绩效	软件著作权	5	项	第三章 3.5
治理绩效	纳税信用等级	A 级	—	第四章 4.4
治理绩效	贪腐事件	0	件	第四章 4.3
治理绩效	重大行政处罚	0	次	第四章 4.2



# 第一章：ESG 管理 "精工智造筑基 ESG 治理体系"

## 核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
质量管理体系认证	ISO9001 有效	—
环境管理体系认证	ISO14001 有效	—
职业健康安全管理体系认证	ISO45001 有效	—
能源管理体系认证	有效	—
安全培训覆盖率	100	%
贪腐事件	0	件
重大行政处罚	0	次

### 1.1 ESG 战略定位与管理愿景

在国家"双碳"战略和新型电力系统建设深入推进的时代背景下，输配电设备制造业肩负着为电网提供高性能、绿色化装备的重要使命。英大电力装备深刻认识到，ESG 不仅是企业可持续发展的内在要求，更是参与国家战略、服务民生保障的使命担当。公司将 ESG 理念深度融入战略规划，以"质量立本、创新致远、安全至上、绿色发展"核心价值观为引领，构建具有输配电设备制造特色的 ESG 管理体系。

公司坚持以客户需求为导向，以产品质量为生命线，通过完善的管理体系确保产品全生命周期质量可控。以技术创新为核心驱动力，持续加大研发投入，推动产品智能化、绿色化升级。以安全生产为底线，建立完善的职业健康安全管理体系，保障员工身心健康。以绿色制造为方向，通过能源管理体系建设持续降低单位产值能耗，以智能制造推动生产效率与环保效益协同提升。

公司建立了规范的公司治理结构，完善的合规管理体系，确保企业规范运作、诚信经营。通过利益相关方沟通机制，及时了解各方关切，持续改进 ESG 管理水平。通过实质性议题分析，识别对企业和利益相关方具有重要影响的 ESG 议题，制定针对性管理措施。

公司的发展战略与国家新型电力系统建设方向高度契合，具有良好的发展前景。公司的创新发展对推动地区输配电产业升级具有积极意义，公司的绿色实践对推进行业可持续发展具有示范作用。



## 1.2 ESG 管理组织架构与职责分工

英大电力装备建立了职责清晰、分工明确的 ESG 管理组织架构。公司董事会作为 ESG 管理的最高决策机构，负责审批 ESG 战略规划和重大事项。管理层下设 ESG 管理工作组，由各职能部门负责人组成，负责统筹协调 ESG 相关工作。

公司在战略规划层面明确了 ESG 管理目标，将 ESG 绩效纳入年度经营计划和绩效考核体系。各职能部门根据职责分工，在环境管理、职业健康安全、质量管理、供应链责任、合规管理等领域落实 ESG 管理要求。

公司指定专人负责 ESG 信息披露工作，建立了 ESG 信息收集、汇总和报告机制。通过定期召开 ESG 管理工作会议，梳理工作进展，协调解决存在问题，推动 ESG 各项工作落地实施。

职能部门	ESG 管理职责
管理层	ESG 战略规划、重大事项决策、绩效考核
质量管理部	产品质量管理、ISO9001 体系运行
环境安全部	环境管理、ISO14001/OHSAS18001 体系运行
研发技术部	技术创新、知识产权管理、数字化建设
供应链管理部	供应商管理、绿色供应链建设
财务部	财务合规、税务信用管理
综合管理部	合规管理、廉洁建设、利益相关方沟通

## 1.3 ESG 实质性议题识别与分析

英大电力装备高度重视 ESG 实质性议题的识别与分析工作。公司通过利益相关方调研、行业对标分析、专家研讨等方式，系统识别对企业和利益相关方具有重要影响的 ESG 议题，构建实质性议题矩阵，明确管理重点和优先顺序。

在环境领域，公司重点关注能源管理、温室气体排放、污染物排放、绿色制造等议题。通过能源管理体系建设持续降低单位产值能耗，通过清洁生产减少污染物排放，通过绿色供应链管理带动上下游践行绿色发展。

在社会领域，公司重点关注产品质量与安全、职业健康与安全、客户服务与满意度、员工权益与发展、技术创新与知识产权等议题。通过完善的质量管理体系确保产品质量可靠，通过职业健康安全管理体系保障生产安全，通过持续的技术创新提升核心竞争力。



在治理领域，公司重点关注公司治理结构与规范运作、合规管理与风险控制、廉洁建设与商业道德、财务管理与税务信用、知识产权保护与标准建设等议题。通过建立现代企业制度、完善合规管理体系，确保企业规范运作、诚信经营。

议题维度	重要性评估	管理措施	绩效目标
产品质量与安全	高	ISO9001 质量管理体系、CCC 产品认证	客户满意度≥99%
能源管理与碳排放	高	ISO14001 环境管理体系、能源管理体系	综合能耗持续降低
职业健康与安全	高	ISO45001 职业健康安全管理体系	安全培训覆盖率 100%
技术创新	高	研发投入占比≥5%、知识产权保护	专利数量持续增长
客户合作与服务	高	客户满意度调查、售后服务体系	客户满意度≥99%
合规经营	高	合规管理制度、内部审计监督	全年无重大处罚
廉洁建设	中	廉洁从业制度、商业道德培训	全年无贪腐事件

## 1.4 利益相关方沟通机制

英大电力装备建立了多元化的利益相关方沟通机制，通过定期沟通、信息披露等方式，及时了解各方关切，回应利益相关方期望，持续改进 ESG 管理水平。

公司高度重视客户沟通与反馈，建立了完善的客户服务体系。通过客户满意度调查、售后服务回访、技术交流等方式，收集客户意见建议，持续改进产品质量和服务水平，客户满意度达到较高水平。

公司注重员工沟通与发展，建立了员工满意度调查机制，定期收集员工意见建议。通过员工培训、职业发展通道、薪酬福利保障等措施，提升员工归属感和获得感，员工满意度保持在较高水平。

公司与政府监管机构保持密切沟通，严格遵守法律法规要求，主动报告企业经营情况，接受监管部门监督指导。公司与供应商建立长期稳定的合作关系，将环境和社会责任要求纳入供应商评估，推动供应链协同发展。



相关方类别	关注议题	沟通方式	回应措施
国家电网等客户	产品质量、交货周期、技术支持	客户满意度调查、售后服务回访、技术交流	持续改进产品和服务质量
员工	薪酬福利、职业发展、工作环境	员工满意度调查、座谈会、培训交流	完善薪酬激励和职业发展通道
政府监管机构	合规经营、环境保护、安全生产	定期报告、主动沟通、信息披露	严格遵守法规要求
供应商	合作机会、采购公平性、付款周期	供应商评估、年度评审、合作洽谈	建立公平透明的合作机制
社区公众	环境保护、社会责任、企业形象	社区沟通、公益活动、信息公开	积极履行社会责任

## 1.5 风险管理与合规体系

英大电力装备建立了完善的风险管理框架和合规管理体系，将风险管理深度融入企业经营管理全过程。公司设立了专门的风险管理部门，负责统筹协调风险识别、评估、应对和监控工作。

在合规管理方面，公司建立了覆盖环境、安全、质量、廉洁等领域的合规管理制度体系。通过定期开展合规检查、内部审计、风险评估等工作，及时发现和消除合规风险隐患。公司严格执行国家相关法律法规和行业标准，确保各项经营活动合法合规。

在廉洁建设方面，公司制定了廉洁从业管理办法、商业道德行为规范等制度文件，定期开展廉洁从业培训和警示教育，营造风清气正的经营环境。公司建立了举报投诉渠道，鼓励员工和利益相关方监督举报违规行为。

公司全年无重大行政处罚、无贪腐事件，合规经营记录良好。通过持续完善合规管理体系，公司不断提升合规管理能力和水平，为企业可持续发展筑牢根基。

合规领域	管理措施	2025年绩效
环境合规	ISO14001 环境管理体系、环保监测制度	全年无环保违规
安全合规	ISO45001 职业健康安全管理体系、安全培训	安全培训覆盖率 100%
质量合规	ISO9001 质量管理体系、产品检验制度	产品合格率 100%
廉洁合规	廉洁从业制度、商业道德规范、举报投诉机制	全年无贪腐事件
行政处罚	合规管理制度、内部审计监督	全年无重大行政处罚



## 第二章：环境责任 "绿色智造赋能 清洁能源装备"

### 2.1 绿色制造战略与双碳目标

在国家"双碳"战略深入推进、新型电力系统加快建设时代背景下，输配电设备制造业承担着为电网提供清洁低碳装备的重要使命。英大电力装备深刻认识到，绿色制造不仅是企业可持续发展的内在要求，更是服务国家能源转型、助力"碳达峰碳中和"的重要途径。公司将绿色制造深度融入运营全流程，通过能源管理体系建设持续降低单位产值能耗，以智能制造推动生产效率与环保效益协同提升。

公司确立了"清洁生产、绿色智造、持续改进"的绿色发展战略，以建设资源节约型、环境友好型企业为目标，将绿色理念贯穿产品设计、生产制造、供应链管理全过程。通过采用节能型生产设备和工艺、优化生产流程、推进余热回收利用等措施，持续降低能源消耗和碳排放强度。

公司建立了完善的能源管理体系，通过能源审计、能源监测、节能改造等手段，系统提升能源利用效率。制定了碳排放管理目标，明确碳减排路径和实施计划，持续跟踪碳排放绩效，推动低碳发展。

公司积极参与绿色供应链建设，将绿色采购要求纳入供应商评估体系，带动上下游企业共同践行绿色发展理念。通过研发节能型变压器、非晶合金配电变压器等绿色产品，为电网提供更加环保高效的输配电设备，助力新型电力系统建设。

### 2.2 能源管理与能效提升

英大电力装备高度重视能源管理工作，建立了完善的能源管理制度和能源消耗统计体系。公司通过能源管理体系认证，能源管理能力和水平持续提升。

企业2025年实现营业收入17428.21万元，总能耗10.364tce（当量值）。单位万元产值能耗为0.59kgce/万元。企业用电来源为国网泰安市供电服务中心，界区内低压动力负荷电压等级为380V，照明采用380V/220V电压供电。

企业生产及办公过程中的耗能工质种类主要为电力。公司总能耗10.364tce，其中年消耗电力82806.3kWh，折合标准煤10176.894kgce。

公司通过设备更新、工艺优化、余热回收利用等多项节能降耗措施，综合能耗持续降低，能源利用效率稳步提升。



序号	能源种类	年实物量	折标系数	单位	折标煤量 (kgce)
1	电	82806.30	0.1229kgce/kWh	kWh	10176.894
2	天然气	55.50	21.65tCO <sub>2</sub> /万 m <sup>3</sup>	m <sup>3</sup>	0.120
3	柴油	60.48	3.096tCO <sub>2</sub> /t	kg	187.246
合计当量值					10364.260

## 2.3 温室气体排放控制

英大电力装备积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略要求，建立了温室气体排放核算和管理体系。公司按照 ISO 14064-1 标准要求，系统核算范围 1、范围 2、范围 3 温室气体排放量，为碳减排提供数据支撑。

公司高度重视范围 1 直接排放控制，通过采用清洁能源、优化生产工艺等措施，减少化石能源消耗。公司未使用化石燃料，范围 1 直接排放为零，体现了清洁生产的理念。

公司持续优化能源结构，增加清洁电力使用比例，降低范围 2 间接排放。通过能效提升、节能改造等手段，降低单位产值碳排放强度。

公司关注范围 3 其他间接排放管理，将绿色供应链理念融入供应商管理，推动上下游企业共同减少碳排放。

排放范围	排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	说明
范围 1 (直接排放)	0	未使用化石燃料
范围 2 (间接排放)	513.00	电力消耗排放
范围 3 (其他间接排放)	615.60	产业链排放
排放总量	1128.60	—

## 2.4 污染物排放与环保合规

英大电力装备严格遵守环境保护法律法规要求，建立了完善的环境管理制度和污染物排放控制措施。公司通过 ISO14001 环境管理体系认证，环境管理能力和水平持续提升。

公司严格执行排污许可管理制度，确保各项污染物达标排放。建立了废气、废水、固废分类收集和处置体系，委托有资质的第三方机构进行无害化处理处置，防止环境污染事件发生。

公司建立了环境监测机制，定期监测污染物排放情况，及时发现和解决环境问题。通过开展环保隐患排查整治，消除环境风险隐患，确保环境安全。



公司全年无污染事故、无环保违规、无环保罚款，环境合规记录良好。

环保指标	2025年数值	说明
污染事故发生数	0	未发生环境污染事故
环保违规次数	0	未发生环保违规行为
环保罚款金额	0	无环保行政处罚

## 2.5 绿色工厂与供应链建设

英大电力装备积极推进绿色制造转型，将绿色发展理念深度融入生产经营全过程。公司先后获得市级绿色工厂、市级绿色供应链管理企业认定，标志着公司在绿色发展道路上取得显著成效。

公司建立了绿色工厂管理体系，从原料选择、生产工艺、设备设施、废弃物管理等环节，全面落实绿色制造要求。通过采用环保型原材料、推广清洁生产工艺、建设资源循环利用系统等措施，持续提升绿色制造水平。

公司积极构建绿色供应链体系，将绿色采购要求纳入供应商评估标准，在供应商选择、评审、考核等环节融入环境保护和社会责任要求，带动上下游企业共同践行绿色发展理念。

公司建设了基础级智能工厂，通过数字化、智能化手段提升生产效率，减少资源消耗和废弃物排放，实现经济效益和环境效益协调统一。

绿色实践项目	认定级别	认定时间
绿色工厂	市级	有效
绿色供应链管理企业	市级	有效
基础级智能工厂	市级	有效
能源管理体系认证	有效	—

## 2.6 绿色产品与技术创新

英大电力装备高度重视绿色产品研发，将节能环保理念贯穿产品设计全过程。公司研发的节能型变压器采用高效能材料和创新工艺，空载损耗和负载损耗显著降低，运行能效大幅提升，为电网节能降耗提供有力支撑。

公司重点发展非晶合金配电变压器产品，该产品采用非晶合金材料，具有优异的软磁性能，空载损耗比传统硅钢变压器降低60%以上，节能效果显著。公司持续优化非晶合金变压器设计制造工艺，提升产品性能稳定性，扩大市场应用范围。



公司积极参与企业标准建设，制定了《非晶合金配电变压器制造内控标准》《硅钢片配电变压器制造内控标准》等6项企业标准，将绿色制造要求纳入标准规范，引领行业绿色发展方向。

企业标准编号	标准名称	适用产品
Q/SYD 001-2025	10kV 柱上变压器台成套设备生产内控标准	10kV 柱上变压器台成套设备
Q/SYD 002-2025	硅钢片配电变压器制造内控标准	硅钢片配电变压器
Q/SYD 003-2025	高/低压预装式变电站生产内控标准	高/低压预装式变电站
Q/SYD 004-2025	低压综合配电箱生产内控标准	低压综合配电箱
Q/SYD 005-2025	非晶合金配电变压器制造内控标准	非晶合金配电变压器
Q/SYD 006-2025	低压电缆分支箱生产内控标准	低压电缆分支箱





## 第三章：社会责任 "可靠装备守护 万家灯火光明"

### 3.1 服务国家电网与能源安全

能源安全是国家安全的重要组成部分，电力是经济社会发展的重要基础保障。英大电力装备作为专注于输配电设备制造的企业，始终将服务国家电网等央企客户作为核心战略定位，以实际行动参与国家新型电力系统建设和"碳达峰、碳中和"战略实施。

公司产品覆盖电力变压器、箱式变电站、高低压成套开关设备、10KV 柱上变压器台成套设备等多个品类，能够为电网建设提供从配电网到输电网的全系列产品支撑。公司产品广泛应用于华北、华东、东北、华中、西南等多个区域电网建设，服务国家电网、内蒙古电力等大型电网企业客户。

公司凭借专业的产品研发制造能力、稳定的供货保障能力和完善的技术服务能力，在国家电网物资采购招标中屡获中标。与国网江苏省电力有限公司、国网重庆市电力公司、国网冀北电力有限公司、国网辽宁省电力有限公司、国网北京市电力公司等客户建立了长期稳定的战略合作关系。

公司产品直接服务于国家新型电力系统建设，为风电、光伏等新能源接入电网提供配套设备，为分布式能源系统提供解决方案，为农网改造升级提供装备支撑。公司以精工智造赋能电网升级，用可靠装备守护万家灯火，在服务国家能源安全和民生保障中彰显企业价值。

主要客户群体	合作区域	战略意义
国家电网有限公司	华北、华东、东北、华中、西南	参与国家新型电力系统建设
国网冀北/江苏/湖南/河北/重庆/辽宁/北京电力有限公司	华北、华东、华中、西南、东北	服务区域电网建设
内蒙古电力（集团）有限责任公司	内蒙古	服务边疆地区电网发展

### 3.2 产品质量与客户满意度

英大电力装备视产品质量为企业的生命线，建立了完善的质量管理体系和质量保障体系。公司通过 ISO9001 质量管理体系认证，建立了覆盖产品设计、生产制造、检验检测、售后服务全过程的质量控制流程，确保产品质量稳定可靠。

公司持有完善的 CCC 强制性产品认证证书，产品通过国家强制性标准检测，符合市场准入要求。公司建立了完善的质量追溯体系，实现产品质量全程可控，出现问题能够快速定位原因并采取改进措施。



公司建设了专业的质量检测中心，配备了先进的检测设备和仪器，具备对变压器、开关柜、配电箱等主要产品的全面检测能力。从原材料入库检验、过程质量控制到成品出厂检测，每个环节都严格执行质量标准，不合格产品绝不流入市场。

公司高度重视客户服务，建立了完善的客户服务体系。通过客户满意度调查、售后服务回访、技术交流等方式，及时了解客户需求，持续改进产品质量和服务水平。全年无客户投诉，客户满意度保持在较高水平。

产品认证类型	认证数量	说明
CCC 强制性产品认证自我声明	4 项	低压计量箱、分线箱、综合配电箱、智能配电箱
CCC 工厂认证	1 项	生产条件和质量保障能力认定
自愿性产品认证	3 项	农网柜、低压开关柜、动力柜

### 3.3 职业健康与安全生产

英大电力装备高度重视职业健康与安全生产工作，建立了完善的职业健康安全管理体系。公司通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，安全管理能力和水平持续提升。

公司制定了严格的安全生产管理制度，明确各级人员安全生产责任，建立健全安全责任体系。通过签订安全生产责任书、纳入绩效考核等方式，确保安全生产责任落实到位。

公司高度重视员工安全教育培训，安全培训覆盖率达到 100%。定期组织员工参加安全知识培训、技能培训、应急演练等活动，提升员工安全意识和应急处置能力。

公司定期开展安全隐患排查和风险评估工作，对生产设备设施、作业环境、安全防护设施等进行全面检查，及时发现和消除安全事故隐患。公司配备了完善的安全防护设施和个人防护装备，为员工提供安全的工作环境。

公司建立了应急救援体系，制定了生产安全事故应急预案并定期开展演练，提高突发事件的应对能力。全年安全生产无事故，职业健康安全绩效良好。

职业健康安全指标	2025 年数值	说明
职业健康安全管理体系	ISO45001 有效	—
安全培训覆盖率	100	%
安全生产事故	0	全年无工亡、无重伤



### 3.4 员工权益与发展保障

英大电力装备高度重视员工权益保障工作，建立了完善的员工管理制度和劳动关系协调机制。公司依法与员工签订劳动合同，规范用工行为，保障员工合法权益。

公司建立了规范的薪酬福利体系，按照法律法规要求支付员工工资报酬，按时足额缴纳社会保险和住房公积金。公司建立了员工绩效考核和激励机制，将个人发展与企业发展紧密结合。

公司注重员工培训与发展，建立了多层次的培训体系，涵盖岗前培训、技能培训、管理培训等多个层面。通过内部培训、外部进修、技能竞赛等方式，持续提升员工专业技能和综合素质。

公司建立了员工职业发展通道，为员工提供技术序列、管理序列等多条发展路径。通过岗位竞聘、轮岗锻炼、导师带徒等方式，帮助员工规划职业发展，实现个人价值与企业发展的共赢。

公司关心员工身心健康，定期组织健康体检，开展丰富多彩的文体活动，营造积极向上的企业文化氛围。公司建立了员工满意度调查机制，畅通员工诉求表达渠道，及时回应员工关切，员工满意度保持在较高水平。

员工发展指标	2025 年数值	说明
员工满意度	98	%
劳动合同签订率	100	%
社会保险覆盖率	100	%
员工培训投入	持续	年度培训计划有效执行

### 3.5 创新驱动与技术研发

创新是企业发展的第一动力。英大电力装备高度重视技术创新工作，建立了完善的研发管理体系和创新激励机制。公司持续加大研发投入，研发投入占营业收入比例稳定在较高水平，为技术创新提供充足的资源保障。

公司在变压器技术、配电设备智能化、在线监测等领域持续开展研发攻关，累计获得发明专利 23 项、实用新型专利 36 项，技术创新成果丰富。发明专利涵盖接地引线防护机构、分接开关快速压接设备、硅钢片分离器、线圈焊接治具、交流耐压测试装置等多个技术领域，体现了公司在核心技术方面的创新能力。



公司具备强大的软件系统开发能力，自主开发了覆盖电力设备全生命周期的数字化管理平台。软件著作权涵盖故障诊断、运行监测、负荷监测、温度监测、多物理场仿真等多个应用领域，为智能制造和数字化转型提供了有力的技术支撑。

公司被认定为高新技术企业、专精特新中小企业、创新型中小企业、科技型中小企业，体现了在技术创新方面的综合实力。公司注册的“英大智能”商标市场影响力不断提升，品牌价值持续增长。

知识产权类型	数量	代表性成果
发明专利	23 项	变压器防护机构、分接开关压接设备、在线监测算法等
实用新型专利	36 项	高压配电柜、环网柜、配电箱、变压器安装组件等
软件著作权	5 项	故障诊断、运行监测、负荷监测、温度监测系统
注册商标	1 项	英大智能

### 3.6 供应链责任与协同发展

英大电力装备高度重视供应链责任管理，建立了完善的供应商管理体系和绿色供应链管理机制。公司将环境和社会责任要求纳入供应商评估标准，在供应商选择、评审、考核等环节融入可持续发展理念。

公司在供应商准入环节，对供应商的资质能力、质量保证、环境合规、社会责任等方面进行全面评估，优先选择符合绿色发展要求的供应商。公司与供应商签订质量保证协议和环境责任承诺书，明确双方责任义务。

公司建立了供应商定期评审机制，对供应商的产品质量、交货能力、服务水平、合规表现等进行动态评估，对表现优秀的供应商给予优先合作机会，对存在问题的供应商督促整改或取消合作资格。

公司积极与上下游企业开展协同合作，与原材料供应商、设备供应商、物流服务商等建立长期稳定的战略合作关系。通过信息共享、联合研发、协同降本等方式，推动供应链整体竞争力提升。

公司支持本地供应商发展，在同等条件下优先采购本地产品和服务，带动地方经济发展，履行企业社会责任。

供应链管理领域	主要措施	成效
供应商准入	资质审核、环境合规评估、社会责任审查	供应商质量合格率 100%
供应商评审	定期考核、动态管理、优胜劣汰	供应链稳定性持续提升
绿色采购	环保材料优先、节能产品优先	绿色采购比例持续提高
协同发展	战略合作、联合研发、信息共享	供应链整体竞争力增强



## 第四章：公司治理 "规范治理筑牢 企业发展根基"

### 4.1 公司治理结构与规范运作

英大电力装备建立了完善的现代企业制度，形成股东会、董事会、监事会与管理层各司其职、有效制衡的治理架构。公司坚持规范运作、信息透明、权责清晰的治理原则，为企业持续健康发展提供坚实的制度保障。

公司股东会作为最高权力机构，依法行使重大决策、选举董事监事、审议重要报告等职权。董事会作为公司经营决策机构，负责制定发展战略、审批重大事项、选聘管理层等重要职责。监事会作为监督机构，对公司财务和经营管理进行有效监督。

公司管理层负责执行董事会决议，组织开展日常经营活动。公司建立了科学的决策程序和规范的议事规则，重大事项均按照规定程序进行审议，确保决策的科学性和有效性。

公司高度重视信息披露和投资者关系管理，依法依规向利益相关方披露相关信息，保障股东的知情权和监督权。公司建立了内部审计制度，定期开展内部控制评价和风险管理评估，持续完善公司治理机制。

公司坚持诚信经营、守法经营，在追求经济效益的同时，注重履行社会责任，实现企业与社会、环境和谐发展。

### 4.2 合规管理与风险控制

英大电力装备建立了全面覆盖、运行有效的合规管理体系，将合规管理深度融入企业经营管理全过程。公司制定了合规管理制度和合规管理手册，明确合规管理目标、职责分工、工作流程和考核机制。

公司设立了合规管理部门或指定合规管理负责人，负责统筹协调合规管理体系建设、合规风险识别评估、合规培训教育、合规监督检查等工作。各职能部门在业务领域内落实合规管理要求，形成了合规管理合力。

公司建立了合规风险识别评估机制，定期开展合规风险排查和评估工作，识别经营管理中的合规风险点，制定针对性的防控措施。通过风险预警、过程监控、问题整改等方式，将合规风险控制在可接受范围内。



公司建立了违规违纪问题查处机制，对发现的违规行为严肃处理，绝不姑息迁就。通过以案说法、警示教育等方式，发挥查处一个、警示一片的作用，营造合规经营良好氛围。

公司全年无重大行政处罚，合规经营记录良好。

合规管理领域	管理措施	2025年绩效
制度建设	合规管理制度、合规手册、岗位职责	制度体系完善
风险识别	合规风险排查、评估、预警	风险可控
监督检查	合规检查、内部审计、问题整改	问题整改率 100%
合规绩效	重大行政处罚	0 次

### 4.3 廉洁建设与商业道德

英大电力装备高度重视廉洁建设和商业道德工作，将廉洁从业作为企业文化的核心内容。公司制定了廉洁从业管理办法、商业道德行为规范等制度文件，明确廉洁从业要求，规范员工职业行为。

公司建立了廉洁从业责任体系，将廉洁建设纳入党风廉政建设责任制考核内容。通过签订廉洁承诺书、任前廉洁谈话、廉洁风险防控等方式，强化廉洁从业意识，筑牢廉洁思想防线。

公司定期开展廉洁从业培训和警示教育活动，组织员工学习党纪国法和公司规章制度，通报典型案例，以案为鉴、以案促改。通过观看警示教育片、参观警示教育基地等方式，增强廉洁教育的针对性和实效性。

公司建立了举报投诉渠道，设立举报箱和举报电话，鼓励员工和利益相关方监督举报违规违纪行为。对举报问题认真核查处理，对查实的违规行为严肃追究责任，对举报人给予保护和奖励。

公司全年无贪腐事件，廉洁建设成效显著。

廉洁建设领域	主要措施	2025年绩效
制度建设	廉洁从业办法、道德规范、行为准则	制度体系完善
责任落实	廉洁责任书、考核评价、责任追究	责任落实到位
教育培训	廉洁培训、警示教育、以案促改	全员覆盖率 100%
监督举报	举报渠道、保护机制、查处机制	全年无贪腐事件



#### 4.4 财务管理与税务信用

英大电力装备建立了规范的财务管理制度和内部控制体系，确保财务数据的真实性和准确性。公司严格按照企业会计准则进行会计核算，规范财务收支行为，防范财务风险。

公司重视税务管理工作，建立了税务管理制度和税务风险防控机制。公司严格执行国家税收法律法规，依法计算申报和缴纳各项税费，做到应缴尽缴、应享尽享。

公司建立了良好的税企沟通机制，主动与税务机关保持联系，及时了解和落实税收政策，依法维护企业合法权益。公司积极参与纳税信用建设，规范纳税行为，提升纳税信用水平。

公司连续多年获得纳税信用 A 级评价，体现了良好的合规意识和信用形象。纳税信用 A 级是税务机关对纳税人依法纳税、诚信经营的高度认可，也是企业参与政府采购、招标投标、金融信贷等活动的重要资质。

纳税信用年度	信用等级	评价单位
2025 年	A 级	国家税务总局山东省税务局
2024 年	A 级	国家税务总局山东省税务局
2022 年	A 级	国家税务总局
2021 年	A 级	国家税务总局
2020 年	A 级	国家税务总局
2019 年	A 级	国家税务总局
2018 年	A 级	国家税务总局

#### 4.5 知识产权管理与标准建设

英大电力装备高度重视知识产权保护和标准建设工作，建立了完善的知识产权管理制度和技术标准体系。公司通过专利、软件著作权、商标等知识产权的申请和维护，保护技术创新成果，维护企业合法权益。

公司注册的“英大智能”商标已获得国家知识产权局核准注册，商标专用权受法律保护。公司制定了商标使用管理办法，规范商标使用行为，提升品牌价值和市场影响力。

公司建立了完善的专利管理制度，对技术创新成果及时进行专利挖掘和申请，形成有效的专利保护网络。公司累计获得发明专利 23 项、实用新型专利 36 项，专利技术涵盖变压器技术、配电设备、在线监测等多个领域。



公司重视软件著作权登记保护，对自主开发的软件系统及时进行著作权登记，明确权属关系，防止侵权纠纷。公司累计获得软件著作权 5 项，涵盖电力设备故障诊断、运行监测、负荷监测等多个应用场景。

公司积极参与企业标准建设，制定了覆盖主要产品的生产内控标准体系。公司发布的 6 项企业标准涵盖 10kV 柱上变压器台成套设备、硅钢片配电变压器、预装式变电站、低压综合配电箱、非晶合金配电变压器、低压电缆分支箱等核心产品，将技术创新成果和绿色制造要求纳入标准规范。

企业标准编号	标准名称	发布时间
Q/SYD 001-2025	10kV 柱上变压器台成套设备生产内控标准	2025 年
Q/SYD 002-2025	硅钢片配电变压器制造内控标准	2025 年
Q/SYD 003-2025	高/低压预装式变电站生产内控标准	2025 年
Q/SYD 004-2025	低压综合配电箱生产内控标准	2025 年
Q/SYD 005-2025	非晶合金配电变压器制造内控标准	2025 年
Q/SYD 006-2025	低压电缆分支箱生产内控标准	2025 年



## 第五章：可持续发展展望 "创新驱动引领 绿色低碳未来"

### 5.1 "十五五"战略方向与发展目标

在"十五五"规划开局之年，英大电力装备确立了以创新驱动为核心、以绿色智造为方向的发展战略。公司将紧紧围绕国家新型电力系统建设和"双碳"战略目标，持续深耕输配电设备制造主业，加快推动绿色化、智能化转型升级。

公司明确了未来三年的发展目标：营业收入年均增长保持在合理水平，研发投入占比稳定在较高水平，综合能耗持续降低，持续服务国家电网等央企客户，为新型电力系统建设贡献力量。这些目标的设定，体现了公司坚持高质量发展、追求可持续发展的坚定决心。

公司将坚持创新驱动发展，持续加大研发投入，加强核心技术攻关，推动产品智能化、绿色化升级。加快数字化转型步伐，推进智能工厂建设，提升生产效率和产品质量，增强企业核心竞争力。

公司将坚持绿色发展方向，深入推进绿色制造，深化能源管理体系建设，持续降低单位产值能耗和碳排放强度。加强绿色供应链管理，带动上下游企业共同践行绿色发展理念，为行业可持续发展贡献力量。

公司将坚持服务国家战略，充分发挥自身优势，持续深化与国家电网等央企的战略合作，积极参与新型电力系统建设和"双碳"战略实施，在服务国家能源安全和民生保障中实现企业价值。

### 5.2 绿色低碳发展路径

英大电力装备制定了清晰的绿色低碳发展路径，围绕碳减排、能源效率提升、绿色产品开发三大方向，持续推进绿色制造转型。

在碳减排方面，公司将持续优化能源结构，增加清洁电力使用比例，降低化石能源依赖。通过能效提升、设备更新、工艺优化等措施，持续降低单位产值碳排放强度，推动碳排放强度稳步下降。

在能源效率提升方面，公司将深化能源管理体系建设，完善能源计量监测体系，精准掌握各环节能源消耗情况。持续开展节能技术改造，推广高效节能设备，优化生产工艺和作业流程，提升能源利用效率。



在绿色产品开发方面，公司将持续研发节能型变压器、非晶合金配电变压器等绿色产品，为电网提供更加环保高效的输配电设备。加大新能源接入设备研发力度，服务风电、光伏等清洁能源发展。

绿色低碳发展方向	主要举措	预期成效
碳减排	能源结构优化、能效提升、碳排放监测	碳排放强度持续下降
能源效率提升	能源管理体系深化、节能技术改造、设备更新	综合能耗持续降低
绿色产品开发	节能变压器研发、非晶合金变压器推广	绿色产品占比提升
绿色工厂建设	清洁生产、资源循环、废弃物减量	绿色制造水平提升

### 5.3 技术创新与数字化转型

英大电力装备将技术创新和数字化转型作为推动企业高质量发展的核心引擎，持续加大研发投入，加快智能制造步伐。

在技术研发方面，公司将聚焦变压器技术、配电设备智能化、在线监测等前沿领域，加强核心技术攻关，形成更多具有自主知识产权的技术成果。持续加大研发投入，确保研发投入占比稳定在较高水平，为技术创新提供充足资源保障。

在数字化转型方面，公司将深化数字化建设应用，持续完善覆盖电力设备全生命周期的数字化管理平台。推进智能工厂建设，实现生产过程自动化、智能化，提升生产效率和产品质量。

在智能产品方面，公司将推动产品智能化升级，开发具备状态监测、故障诊断、远程运维等功能的智能配电设备。提升产品的数字化、智能化水平，为客户提供更加优质的产品和服务。

技术创新方向	重点举措	发展目标
核心技术攻关	变压器技术、配电设备智能化、在线监测算法	形成更多自主知识产权
研发投入保障	稳定研发投入占比、完善激励机制	研发投入占比 $\geq 5\%$
数字化建设	数字化管理平台完善、智能工厂建设	生产效率持续提升
产品智能化	智能配电设备研发、远程运维功能开发	产品竞争力增强

### 5.4 服务国家战略与客户合作承诺

英大电力装备将继续秉持“以精工智造赋能电网升级，用可靠装备守护万家灯火”的使命，坚定不移地服务国家电网等央企客户，为国家新型电力系统建设和“双碳”战略实施贡献力量。



公司将持续深化与国家电网的战略合作关系，充分发挥自身在产品研发、生产制造、技术服务等方面的优势，为客户提供更加优质的产品和服务。公司将积极响应客户需求，持续提升响应速度和服务质量，深化战略互信，实现共同发展。

公司将持续关注行业发展趋势和技术进步方向，加强与科研院所、行业组织的交流合作，不断提升技术创新能力和市场竞争力。

公司承诺：将始终以客户需求为导向，持续改进产品质量和服务水平；将坚持诚信经营、守法经营，与客户建立长期稳定的合作关系；将积极履行社会责任，为国家能源安全和民生保障贡献力量。

## 5.5 ESG 承诺与可持续发展愿景

英大电力装备郑重承诺：将 ESG 理念深度融合入企业战略规划和日常经营管理，持续提升 ESG 管理水平，努力实现企业与环境、社会的和谐共生和可持续发展。

在环境责任方面，公司承诺坚持绿色发展理念，持续推进绿色制造转型，深化能源管理体系建设，降低碳排放强度，为实现“碳达峰、碳中和”目标贡献力量。

在社会责任方面，公司承诺坚持以人为本，保障员工合法权益，关注员工成长发展；坚持质量立本，为客户提供优质产品和服务；坚持安全生产，保障员工身心健康；坚持科技创新，推动行业技术进步。

在公司治理方面，公司承诺坚持规范运作、诚信经营，完善公司治理结构，健全合规管理体系；坚持廉洁从业，营造风清气正的经营环境；坚持知识产权保护，激发创新创造活力。

公司坚信：在“质量立本、创新致远、安全至上、绿色发展”核心价值观的引领下，在全体员工和利益相关方的共同努力下，英大电力装备一定能够在可持续发展的道路上行稳致远，书写更加辉煌的发展篇章。



## 报告结论

### 总体概述

英大电力装备有限公司 2025 年度 ESG 报告系统披露了公司在环境、社会、治理三大维度的履责实践与绩效成果。报告期间，公司坚持以客户需求为导向，以技术创新为驱动，以绿色制造为方向，以规范治理为保障，在服务国家电网等央企客户、绿色智造转型、技术创新驱动、合规经营管理等方面取得显著成效。

### 综合评价

报告维度	评价结果
ESG 管理	表现优秀
环境责任	表现优秀
社会责任	表现优秀
公司治理	表现优秀
综合结论	表现优秀

### 未来展望

面向 2030 年前，英大电力装备将继续秉持“以精工智造赋能电网升级，用可靠装备守护万家灯火”的使命，以更加积极的姿态服务国家战略，以更加务实的行动践行可持续发展理念，以更加严格的标准提升治理水平。公司将围绕“十五五”战略规划，持续加大研发投入，推动绿色智造转型，深化与国家电网等央企的战略合作，为国家新型电力系统建设和“双碳”战略实施贡献力量。

英大电力装备将根据企业发展实际，分阶段落实本报告中规划的各项管理体系建设工作，确保各项举措扎实推进、取得实效。公司承诺在后续报告中持续披露相关工作进展，确保信息的连续性和可比性，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。



## 附录 1：ESG 指标索引

指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
GRI 2-1	组织详细信息	企业名称、注册地址、成立时间、联系方式等	企业简介
GRI 2-2	纳入可持续发展报告的实体	英大电力装备有限公司及其全部业务范围	关于本报告
GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，年度报告	关于本报告
GRI 2-14	最高治理机构的 ESG 职责	ESG 战略规划、重大事项决策	第一章 1.2
GRI 2-22	可持续发展战略表述	ESG 战略定位、管理愿景	第一章 1.1
GRI 2-24	承诺纳入 ESG 实践	ESG 实质性议题识别、利益相关方沟通	第一章 1.3/1.4
GRI 2-27	法律法规遵循	合规管理体系、环保合规、安全合规	第一章 1.5/第二章 2.4
GRI 3-1	实质性议题清单	ESG 实质性议题矩阵	第一章 1.3
GRI 3-3	实质性议题管理	各议题管理措施和绩效目标	第一章 1.3
GRI 302-1	组织内部能源消耗	用电量、综合能耗	第二章 2.2
GRI 302-3	能源强度	单位产值能耗	第二章 2.2
GRI 305-1	直接温室气体排放（范围 1）	范围 1 排放量	第二章 2.3
GRI 305-2	能源间接温室气体排放（范围 2）	范围 2 排放量	第二章 2.3
GRI 305-3	其他间接温室气体排放（范围 3）	范围 3 排放量	第二章 2.3
GRI 305-4	温室气体排放强度	碳排放强度	第二章 2.3
GRI 306-3	产生的废弃物	固废产生和处置情况	第二章 2.4
GRI 306-5	废弃物处置	固废处置方式和合规情况	第二章 2.4
GRI 308-1	使用环境标准筛选的新供应商	供应商环境评估	第三章 3.6
GRI 401-1	新员工聘用和员工流动	员工结构和满意度	第三章 3.4
GRI 403-1	职业健康安全管理体系	ISO45001 认证、安全培训	第三章 3.3
GRI 403-5	工作者职业健康安全培训	安全培训覆盖率	第三章 3.3
GRI 403-9	工作相关伤害	安全事故情况	第三章 3.3
GRI 404-1	每名员工平均培训小时数	员工培训情况	第三章 3.4
GRI 405-1	治理机构和员工的多元化	员工结构	第三章 3.4
GRI 413-1	具有当地社区参与的运营点	社区沟通、公益活动	第三章 3.6
GRI 416-1	产品和服务对安全和健康的影响评估	产品质量管理、CCC 认证	第三章 3.2
GRI 417-1	产品和服务信息要求	产品标识、质量追溯	第三章 3.2



CASS-CSR 3.1	ESG 治理结构	ESG 管理组织架构	第一章 1.2
CASS-CSR 3.2	ESG 重大议题	实质性议题识别与分析	第一章 1.3
CASS-CSR 3.3	ESG 利益相关方	利益相关方沟通机制	第一章 1.4
CASS-CSR 3.4	ESG 风险管控	风险管理与合规体系	第一章 1.5
CASS-CSR 5.1	绿色设计	绿色产品研发	第二章 2.6
CASS-CSR 5.3	清洁生产	绿色制造、能源管理	第二章 2.1/2.2
CASS-CSR 5.5	绿色供应链	绿色采购、供应商管理	第三章 3.6
CASS-CSR 6.1	股东权益	公司治理结构	第四章 4.1
CASS-CSR 6.2	债权人权益	财务管理、税务信用	第四章 4.4
CASS-CSR 6.3	供应商权益	供应链责任	第三章 3.6
CASS-CSR 6.4	客户权益	产品质量、客户满意度	第三章 3.2
CASS-CSR 6.5	员工权益	员工权益与发展保障	第三章 3.4
CASS-CSR 6.6	社区权益	社区责任	第三章 3.6
CASS-CSR 6.7	公共责任	安全生产、环保合规	第二章 2.4/第三章 3.3
CASS-CSR 6.8	道德采购	廉洁建设、商业道德	第四章 4.3
CASS-CSR 7.1	科技创新	技术研发、知识产权	第三章 3.5
CASS-CSR 7.2	技术创新	专利、软件著作权	第三章 3.5
CASS-CSR 7.3	技术服务	客户服务、技术支持	第三章 3.2
SDGs 7	可负担的清洁能源	节能型变压器、绿色产品	第二章 2.6
SDGs 8	体面工作和经济增长	员工权益、职业健康安全	第三章 3.3/3.4
SDGs 9	工业、创新和基础设施	技术创新、数字化转型	第三章 3.5/第五章 5.3
SDGs 11	可持续城市和社区	服务国家电网、配电网建设	第三章 3.1
SDGs 12	负责任消费和生产	绿色制造、绿色供应链	第二章 2.5/3.6
SDGs 13	气候行动	碳排放管理、能源效率	第二章 2.3/5.2
SDGs 16	和平、正义和强大机构	合规管理、廉洁建设	第四章 4.2/4.3
TCFD A	治理：关于气候相关风险和机遇的治理	ESG 治理架构、气候议题管理	第一章 1.1/1.2
TCFD B	战略：气候相关风险和机遇的实际影响	气候风险识别、战略应对	第一章 1.3/第五章 5.2
TCFD C	风险管理：气候相关风险识别和评估流程	风险管理体系、气候风险管控	第一章 1.5
TCFD D	指标和目标：气候相关指标和目标	碳排放指标、能源强度指标	第二章 2.3/ESG 绩效总览



## 附录 2：法律法规与政策参考清单

1. 《中华人民共和国公司法》（2023 年修订）：确立公司的法律地位和组织形式，规范公司行为，保护公司、股东和债权人的合法权益。
2. 《中华人民共和国企业国有资产法》（2008 年）：规范国家出资企业的经营管理行为，防止国有资产流失，促进国有资产保值增值。
3. 《中华人民共和国产品质量法》（2018 年修正）：加强产品质量监督管理，提高产品质量水平，明确产品质量责任，保护消费者合法权益。
4. 《中华人民共和国安全生产法》（2021 年修正）：加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全。
5. 《中华人民共和国劳动法》（2018 年修正）：保护劳动者合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，促进经济社会发展。
6. 《中华人民共和国劳动合同法》（2012 年修正）：完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者合法权益。
7. 《中华人民共和国环境保护法》（2014 年修订）：保护和改善环境，防治污染和其他公害，保障公众健康，推进生态文明建设。
8. 《中华人民共和国清洁生产促进法》（2012 年修正）：推广清洁生产，提高资源利用效率，减少和避免污染物的产生，保护和改善环境。
9. 《中华人民共和国节约能源法》（2018 年修正）：推进全社会节约能源，提高能源利用效率，保护和改善环境，促进经济社会全面协调可持续发展。
10. 《碳排放权交易管理暂行条例》（2024 年）：规范碳排放权交易活动，加强温室气体排放控制，推动实现碳达峰碳中和目标。
11. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）：国家经济社会发展宏伟蓝图，明确绿色发展、创新驱动、数字化转型等战略目标。
12. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）：面向 2030 年的国家发展战略规划，描绘高质量发展蓝图。



13. 《"碳达峰、碳中和"行动方案》：明确碳达峰碳中和目标实现路径，推动能源结构优化、产业转型升级、绿色技术创新。
14. 《新型电力系统行动方案》：构建以新能源为主体的新型电力系统，推动电力系统形态变革和效率提升。
15. 《绿色工厂梯度培育及管理暂行办法》：引导企业绿色转型，提升绿色制造水平，推动制造业高质量发展。
16. 《"十四五"工业绿色发展规划》：明确工业绿色发展目标、重点任务和保障措施，推动工业绿色低碳转型。
17. GB/T 19001-2016《质量管理体系要求》：规定质量管理体系要求，用于证实组织具有提供满足顾客要求和适用法规要求的产品和服务的能力。
18. GB/T 24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》：规定环境管理体系要求，用于组织管理环境责任，实现环境绩效持续改进。
19. GB/T 45001-2020《职业健康安全管理体系要求及使用指南》：规定职业健康安全管理体系要求，用于组织管理职业健康安全风险，提升职业健康安全绩效。
20. ISO 14064-1《温室气体核算与报告规范》：为组织温室气体量化报告提供原则和要求，指导组织开展温室气体排放核算与报告工作。

为核心能源央企供应商赋能

国家电网 | 南方电网

中国华能 | 中国大唐 | 中国华电 | 国家能源集团 | 国家电投

国投电力 | 华润电力 | 中国广核 | 三峡集团 | 中国能建 | 中国电建



本报告已公示于：

『中国采招网』（[www.bidcenter.com.cn](http://www.bidcenter.com.cn)）



中国采招网



东方低碳



商务诚信招投标



绿色生态环境  
发展服务平台



全国诚信企业  
信息服务平台